



Trabajadores del Hospital de Cabueñes, en la rampa de consultas externas el día que se conmemoraba el medio siglo de vida del centro. :: JORGE PETEIRO

## Broche dorado a los 50 años del Hospital de Cabueñes

El centro sanitario, pendiente del inicio de su esperada ampliación, recibe la Medalla de Oro del Ayuntamiento

«Es un enorme motivo de satisfacción, porque detrás está la ciudad que premia a su hospital», destaca su actual gerente

:: M. MORO / I. VILLAR

GIJÓN. Es habitual que la Medalla de Oro de la Villa, el máximo honor al que pueden aspirar las entidades

de la ciudad, recaiga en una empresa, organización, asociación, organismo o institución que celebre un aniversario destacado. Ocurrió con el bicentenario del Instituto Jovellanos (2012), el 150 aniversario de Cruz Roja Española (2014) y los 125 años de presencia de la Compañía de Jesús en Gijón (2017). Y si este año había una fecha redonda era el medio siglo de vida del Hospital de Cabueñes, efemérides que ya hizo en sep-

tiembre al centro sanitario merecedor de la Medalla de Plata de Asturias. Ahora recibe otra dorada de la villa que le da cobijo desde 1968 y de cuya salud cuidan a diario sus aproximadamente 2.500 profesionales. «Para nosotros es un enorme motivo de satisfacción, porque detrás de esta medalla está el reconocimiento de la ciudad a su hospital», apuntaba el actual gerente, Miguel Rodríguez, tras conocer el acuerdo de la

junta de portavoces. Anunciaba además que tanto al Pleno extraordinario en el que se oficiará la concesión de este honor, previsto para el 13 de marzo, como a la gala de entrega que tendrá lugar en el Teatro Jovellanos el día de San Pedro irá acompañado por su equipo de gerencia: Begoña Martínez Argüelles (directora de Atención Sanitaria y Salud Pública), Teresa Somer (directora médica), Teresa Cueva (directora de gestión) y Miguel Herrero (director económico).

El actual Hospital de Cabueñes, centro de referencia del Área Sanitaria V, inició su actividad el 7 de agosto de 1968. Entonces estaba dedicado en exclusiva a la maternidad, era atendido por monjas de la Orden de la Caridad y llevaba el nombre de Residencia Sanitaria José Gómez Sabugo. Tenía cuatro plantas –el edificio que hoy alberga las consultas externas– y 206 camas.

En 1972 comenzó la obra de un nuevo edificio –donde ahora está hospitalización–, con ocho plantas y capacidad para 400 camas. La mudanza de todos los servicios a este espacio se produjo en 1976, acelerada por un incendio que destruyó por completo la residencia original. A principios de los años ochenta Cabueñes se acreditó para la docencia del programa MIR. Y a finales de esa década se abordó la recuperación del edificio quemado, que albergaría ya desde entonces las urgencias, consultas externas, laboratorios, etcétera. En 1993 se empezó a construir un bloque separado para la Escuela de Enfermería, que permitió liberar espacio para camas. El último gran cambio, ya este siglo, fue la reforma del acceso principal.

Para después del verano se espera el inicio de la gran ampliación pendiente desde hace años, que transformará el centro por completo.

## 19 empresas se benefician de un plan de Impulsa para asesorarlas en su crecimiento

El programa, aún en desarrollo, incluye un diagnóstico y la puesta en marcha de planes de acción, con un semestre de consultoría gratuita

:: I. VILLAR

GIJÓN. «Veíamos que nuestra forma de funcionar necesitaba mejoras, y nadie mejor para proponerlas que alguien de fuera, con una visión objetiva». Hugo Serrano, de la ingeniería Arsi, resumía de este modo un pensamiento generalizado entre las empresas que han participado en Impulsa Modernización, un programa del Centro Municipal de Empresas que pretende asesorar a empresas ya consolidadas –con más de tres años– a implantar planes de acción que mejoren o permitan sobrevivir a sus nego-

cios en un mundo en el que, según destacaba el gerente de Impulsa, Rubén Hidalgo, «todos los cambios ocurren muy rápido y es necesario encontrar cuanto antes elementos de competitividad».

La iniciativa consta de dos fases. En la primera se elabora un diagnóstico sobre la situación de cada empresa y en la segunda, de seis meses de duración, se ponen en marcha los planes para potenciar determinados aspectos, desde la promoción digital a la mejora de la estructura interna o la apuesta por la internacionalización. En total son 19 las empresas participantes, de las cuales 11 ya han finalizado las dos fases: Kalatos Servicios Culturales, NeoAlgae, Antonio Corripio Servicios, EuroLab, Arsi, Sertiber, Técnicas Eléctricas Mayra, P&D Automatización, El Vestidor de María, Creoque y Deportes Trainer. Los diagnósticos de situación y la elabo-



Los empresarios, con la alcaldesa, Rubén Hidalgo y representantes de las consultoras. :: JOAQUÍN PAÑEDA

ración de planes de acción corrió a cargo de las consultoras PFS y Pisa, de cuyo asesoramiento las beneficiarias pueden disfrutar gratuitamente durante seis meses. En materia de nuevas tecnologías también contaron con la colaboración de la Fundación CTC, que les orientó en asuntos como la ciberseguridad. «En su momento intenté acceder por mi cuenta a algo así, pero suponía mucho dinero», desta-

caba ayer durante la valoración de esta experiencia Mar Pérez, de Kalatos.

Las soluciones para cada empresa fueron distintas, según sus necesidades específicas. En un caso se trabajó en mejorar la optimización del tiempo de trabajo; en otro, en el diseño de un plan comercial; en otra empresa el asesoramiento se centró en asuntos fiscales, para la transmisión de la sociedad; otra vio completamente re-

novado su organigrama; y en otra se aplicaron métodos de trabajo orientados a lograr un entorno de trabajo más limpio y ordenado.

La alcaldesa, Carmen Moriyón, destacó la importancia de la colaboración entre el sector público y el privado, y apostando por que el primero «no sea un obstáculo, sino un socio de confianza». La iniciativa cuenta con la participación de la patronal Fade.