

IE Business School y FADE forman a los directivos de Asturias

Arranca la cuarta edición del Advanced Management Program Asturias (AMP), dirigido a profesionales de contrastada experiencia

Oviedo, Elena CASERO

Tras el éxito de las tres promociones anteriores ya está en marcha la cuarta edición del Advanced Management Program Asturias (AMP), impartido en Oviedo por la prestigiosa escuela de negocios IE Business School en colaboración con la Federación Asturiana de Empresarios.

El AMP está dirigido a directivos y empresarios de contrastada experiencia, que asumen responsabilidades en la primera línea de sus corporaciones y cuyo desarrollo profesional y funciones requieren de una experiencia de inmersión en las áreas de conocimiento y herramientas de gestión críticas para responder con eficacia a los nuevos retos empresariales impuestos por un entorno en cambio constante.

Asimismo, proporciona a los alumnos contacto con un claustro de primer nivel, les permite contrastar prácticas empresariales, estilos y modelos de dirección de éxito, desarrollar su network personal con nuevos contactos personales y profesionales y potenciar sus capacidades de liderazgo y visión global para la dirección de empresas, además de revisar y actualizar conocimientos.

Cada participante recibirá al finalizar el programa un plan de desarrollo personal que le permitirá enfocar su talento, fortalezas y competen-



Alumnos de la cuarta promoción del AMP Asturias. | Foto cedida a LNE

cias, identificar sus motivaciones para rendir al máximo y neutralizar o controlar los factores de riesgo que puedan disminuir su rendimiento.

En la sesión inaugural del AMP Asturias, el presidente de FADE, Belarmino Feito, afirmó estar seguro, "porque así nos lo dicen los alumnos de ediciones anteriores, que el AMP os ayudará a ser directivos más eficientes, con mayor capacidad para comprender los entornos competitivos globales, para diseñar estrategias, innovar, gestionar y liderar equipos de trabajo".

"Con este programa", aseguró Feito, "vais a vivir una magnífica experiencia de inmersión en las áreas de conocimiento y herramientas de

gestión críticas para responder con eficacia a los nuevos retos empresariales impuestos por un entorno en cambio constante. Porque tenemos que acostumbrarnos a vivir y trabajar en un entorno cada vez más cambiante, vertiginoso. Por eso hay que estar en reciclaje permanente. Hay que saber aprender, pero también olvidarse de conocimientos y hábitos inútiles", añadió el presidente de FADE, quien concluyó su intervención señalando que "hacer esto solo es muy difícil, por eso tenemos la mejor compañía: el IE Business School, que todos los rankings internacionales lo sitúan entre las escuelas de negocios más prestigiosas de todo el mundo".

Bankia y FADE impulsan la competitividad de las empresas asturianas

Las empresas asociadas a FADE y a sus asociaciones federadas tendrán a su alcance las herramientas innovadoras que ofrece Bankia

Oviedo, Elena CASERO

Bankia y la Federación Asturiana de Empresarios (FADE) han renovado el acuerdo de colaboración que firmaron por primera vez en 2015 y que tiene como principal objetivo impulsar la competitividad de las empresas asturianas.

Gracias a este convenio, las empresas asociadas a FADE y a sus asociaciones federadas tendrán a su alcance todas las herramientas innovadoras que la entidad financiera ofrece en materias como la gestión de riesgos o el apoyo a la digitalización. También podrán acceder en condiciones ventajosas a las diferentes líneas de financiación empresarial y beneficiarse del Pro-

grama Bankia de impulso a la internacionalización.

La directora corporativa de Negocio de Empresas Norte de Bankia, Belén Martín, destacó que "firmar este acuerdo por sexto año consecutivo pone de relieve nuestro respaldo a las empresas asturianas a través de FADE, federación referente en el Principado y con la que nos enorgullece trabajar mano a mano".

El presidente de FADE, Belarmino Feito, por su parte, subrayó que "este acuerdo ayudará a fomentar la innovación y la internacionalización de las empresas", y agradeció "el compromiso Bankia con el tejido empresarial asturiano".



Por la izquierda: el director del Centro de Empresas de Bankia en Asturias, Antonio Soret; la directora corporativa de Negocio Norte de Bankia, Belén Martín, y el presidente de FADE, Belarmino Feito. | Foto cedida a LNE

La atracción y retención del talento en la industria del metal, una prioridad para MetaIndustry4

El Cluster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, que participa en el proyecto europeo Erasmus + AttTraK, acoge del 2 al 6 de marzo en Gijón un ciclo de talleres y jornadas con socios de Polonia, Lituania, Alemania e Italia

Oviedo, Elena CASERO

El clúster MetaIndustry4 está inmerso desde hace más de un año en el proyecto europeo AttTraK. Empoderando a la empresa para atraer, transferir y mantener a jóvenes hacia la industria del metal. El objetivo de este programa, en el que MetaIndustry4 participa con otros socios europeos procedentes de Polonia, Lituania, Alemania e Italia, es desarrollar y fortalecer las habilidades de los gerentes, personal directivo y responsables de recursos humanos de las empresas del sector metal para la contratación y el desarrollo del personal. Se trata de facultar a las empresas para reclutar jóvenes, hacerlos aptos para el merca-

do laboral en las industrias del metal y prepararlos para los desafíos del futuro. Esto incluye también cambiar la visión sobre el desarrollo personal desde el punto de vista de la empresa.

Con este proyecto, MetaIndustry4 consigue fortalecer su presencia y generar alianzas en el ámbito internacional, en busca de conocimiento y acciones de interés para el desarrollo evolutivo de sus socios, siguiendo las líneas que marca su plan estratégico dirigidas a ganar competitividad, en este caso concreto, a través de acciones para facilitar una mejor gestión del capital humano.

Como parte de este proyecto, la próxima semana, del 2 al 6 de mar-

zo, MetaIndustry4 organizará un ciclo internacional de jornadas y talleres dirigidos a la atracción y gestión del talento en la industria del metal. Durante cinco días se abordarán temas como el sistema de aprendizaje en la industria del metal, tomando como referencia el modelo alemán de formación dual, dirigido principalmente a profesores, responsables de políticas de formación profesional y empleo, y orientadores. De igual forma, el experto italiano Luca Fumagalli será el encargado de trabajar con la comunidad educativa las habilidades y competencias para mejorar las relaciones con el mundo empresarial.

Conscientes de la importancia de Industria 4.0, se analizarán fórmulas para extender la cultura de la transformación digital en la industria, definiendo, previamente, los rasgos y características de una cultura de empresa capaz de atraer talento y generar valor para la industria. La atracción de los jóvenes al sector industrial; el papel del entorno y los servicios de orientación buscará trabajar con orientadores laborales y comunidad educativa las diferentes claves para atraer a los jóvenes hacia el sector industrial, centrándose especialmente en el papel desempeñado por su entorno, así como los servicios de orientación. Una conferencia que

impartirá el director general de Enseñanzas Profesionales del Principado de Asturias, Javier Cueli. Y finalmente, con la visión experta de la polaca Elwira Rusilowicz-Lipinska, se abordará el papel del marketing en el ámbito de los recursos humanos, para facilitar la atracción y gestión de talento mediante la creación de imagen de marca.

Las conferencias y talleres se celebrarán en diferentes centros de formación profesional de la región, la Fundación CTIC o la Agencia Local de Empleo de Gijón. Los interesados en participar pueden visitar nuestra web: www.metaindustry4.com.



Reunión de los miembros del Proyecto AttTraK en Lituania. | Foto cedida a LNE