

PROYECTO FADE

Abriendo las puertas al futuro capital humano de las empresas a través del mentoring

FADE y CTIC Centro Tecnológico han desarrollado una intensa actividad de impulso a la orientación y promoción del talento femenino hacia los estudios científico-técnicos en Asturias a través del Proyecto MASSTEAM

Elena Casero Oviedo

La Federación Asturiana de Empresarios (FADE) y CTIC Centro Tecnológico, han desarrollado una intensa actividad de impulso a la orientación y promoción del talento femenino hacia los estudios científico-técnicos en Asturias a través del Proyecto MASSTEAM, que han promovido y desarrollado conjuntamente durante el primer semestre de este año. El proyecto ha contado a su vez con el patrocinio de EDP, Unicaja Banco, el Colegio de Ingenieros Industriales del Principado de Asturias, Alsa, Izertis, masymas, Chemours, Capsa Food, los Ayuntamientos de Oviedo, Gijón y Siero, DXC, la Fundación 16 de 24 y la colaboración del Club Asturiano de Calidad.

Una de las actividades que más ha destacado dentro de este proyecto han sido las sesiones de mentoring en la empresa. Si bien no es muy habitual que las empresas acudan a los centros educativos, menos aún lo es que inviten a estudiantes a sus instalaciones para que sus profesionales puedan compartir unas horas de su día a día y mostrarles de manera práctica cómo se desarrolla su trabajo. Así, el alumnado de MASSTEAM ha podido acompañar a varias mentoras en una reunión de trabajo o en el proceso de desarrollo de un proyecto, por ejemplo. A esto se ha sumado la posibilidad de establecer contacto personal con profesionales reputadas, que van a mantener siempre que lo necesiten.

Para esta actividad han contado con expertas en diferentes áreas del conocimiento que, actuando como mentoras, han ofrecido sus consejos, información y guía basados en la experiencia, favoreciendo así la toma de decisiones relacionada con las transiciones académicas de los



Varias imágenes de la última edición del Proyecto MASSTEAM, celebrado en la región entre el 18 de abril y el 22 de junio. | Ceditas a LNE

chicos y chicas que han acudido a las sesiones, y con una vida socio-laboral futura, de manera autónoma y responsable.

Con estos encuentros se ha tratado de acercar al alumnado de 3.º y

4.º de la ESO al funcionamiento del ámbito laboral, profesional y empresarial, especialmente en áreas STEAM y en empresas de base tecnológica. En definitiva, la finalidad de estas sesiones de mentoring ha

sido la de facilitar un conocimiento experiencial sobre algunos perfiles profesionales científico-tecnológicos, con la participación de una mujer profesional de las áreas STEAM que actuó como mentora.

Estar cara a cara con profesionales y experimentar de primera mano las vivencias en un entorno laboral ayuda a los estudiantes a decantarse por profesiones que antes no habían ni siquiera valorado, a motivarse más por el estudio, y a cuestionarse aspectos como:

- ¿Quiero seguir esta trayectoria profesional?

- ¿Puedo verme trabajando en este campo durante toda mi carrera?

- ¿Me satisfaría a diario?

- ¿Tengo la personalidad, las habilidades sociales y los conocimientos para trabajar en este campo?

Las sesiones de mentorización se han desarrollado durante el periodo comprendido entre el 18 de abril y el 22 de junio, con la colaboración de las siguientes empresas y mentoras: Ingenierway- Colegio de Ingenieros Industriales (Nuria Jove Vidal), Mantequeras Arias, EDP- Colegio de Ingenieros Industriales (Beatriz Rodríguez), CTIC (Beatriz de Oto), Chemours (Leticia Bueno, Esther López e Isabel Camín), Capsa (Ana Carolina Ledesma, Carmen Madera y María Eugenia Bausili), Izertis (Carmen Torange y Naiara Triver), DXC (Rebeca Gallego).

Las mentoras han puesto a disposición del proyecto de forma totalmente voluntaria su compromiso, ayuda, orientación y empatía y son un buen ejemplo de los valores y cualidades propias de la entidad donde se desarrolla el proceso. A todas ellas quieren darles las gracias y esperar verlas en la próxima edición.



GRACIAS

